**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.СВИЩЁВКИ ИМ.П.И.МАЦЫГИНА**

**БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

442257, Пензенская область, Белинский район, с. Свищёвка, ул. Школьная, 1а,

 ИНН 5810005060 ОГРН 1025801070712

 тел (884153)3-92-69

Принято Утверждено.

на педагогическом совете Директор МОУ СОШ

 с. Свищёвки им. П.И. Мацыгина

протокол № 1

 Белинского района

 от 31.09. 2016 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_/Парфёнова О.В./

 Приказ № 99 от 01.09.2016 г.

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о летней трудовой практике**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей»

1.1.Летняя практика учащихся 5-8, 10-х классов организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.2.Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с согласия их родителей, законных представителей

1.3.Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на заместителей директора по воспитательной работе, классных руководителей, педагогов-организаторов.

1.4. Настоящее положение является локальным актом учрежденияи определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.

**2 . Основные задачи летней практики**

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются:

* воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
* формирование осознанной потребности в труде;
* обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
* практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

**3.  Содержание и организация труда во время летней практики**

3.1.Основными направлениями деятельности учащихся средних и старших классов на практике являются:

* работа на пришкольном участке;
* подготовка школы к новому учебному году;
* работа по благоустройству территории.

3.2.Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей,  задействованных в летней практике.

3.3.Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся V - VI классов и 2 недель у обучающихся VII, VIII, Х классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.4.График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

* учащиеся 5-х, классов – 5 дней  по 2,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
* учащиеся 6-х – классов – 5 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
* учащиеся 7-8 классов, 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.
* учащиеся 10 класса – 10 дней по 4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.5.К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6.Изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора.

3.7.Занятость  обучающихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения  летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.8.Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.9.Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора школы.

3.10.Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре.

**4. Охрана труда.**

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация.

**5. Руководство летними практическими работами.**

5.1.Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

5.2.За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор школы, учитель, ответственный за летнюю практику, заведующий хозяйством.

На директора школы возлагается:

* ответственность за соблюдение трудового законодательства;
* определение содержания труда обучающихся;
* подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
* организация необходимой материальной базы;
* создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
* оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами обучающихся;
* создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
* установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

* планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы;
* руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
* обеспечение чёткой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.
* ответственность за качество и объем выполненных работ.